

Consideraciones en torno a la paradoja de la racionalidad en las organizaciones

Considerations about the paradox of rationality in organizations

José Alonzo Sahui Maldonado

Universidad Autónoma de Campeche

josesahui@hotmail.com

Carlos Alberto Pérez Canul

Universidad Autónoma de Campeche

cperezxx@msn.com

Roger Manuel Patrón Cortés

Universidad Autónoma de Campeche

roger_patron_cortes@hotmail.com

Número 03. Enero – Junio 2015

Resumen

Sin lugar a dudas, la sociedad actual es una sociedad de organizaciones. El desarrollo de esta se debe al uso de la “racionalidad” en la estructura de la mayoría de las organizaciones. En este sentido, el presente trabajo es una invitación a buscar modelos en que coexistan organizaciones tan racionales como sea posible y al mismo tiempo producir un mínimo de efectos indeseables y un máximo de satisfacción en los miembros que laboran en ellas –de hecho, para los efectos de esta investigación, el término “paradoja” lo aplicamos en este contexto–.

Para tal efecto, el trabajo se divide en tres partes: en la primera, se analiza la influencia de los fines de la organización como factor primigenio de esta “paradoja”; en la segunda, se reflexiona el término de “racionalidad organizacional” a través de la teoría burocrática de

Weber; y, en la tercera y última parte; se presentan las condiciones actuales en que se desenvuelven muchas organizaciones debido al impacto de dicha “racionalidad”.

Palabras clave: racionalidad organizacional, Eficacia, Burocracia.

Abstract

Undoubtedly, today's society is a society of organizations. The development of this is due to the use of "rationality" in the structure of most organizations. In this sense, this work is an invitation to seek models coexist as rational organizations as possible while producing a minimum of side effects and maximum satisfaction members who work in them-in fact, for purposes of this investigation, the term "paradox" we apply in this context.

To this end, the work is divided into three parts: first, the influence of the aims of the organization as the prime factor of this "paradox" is analyzed; in the second, the term "organizational rationality" through the bureaucratic theory reflects Weber; and in the third and final part; current conditions in many organizations because of the impact of such "rationality" are developed are presented.

Key words: organizational rationality, Efficiency, Bureaucracy.